



PROCEDURA DI SELEZIONE N 22/2021 (22/2021)

INFORMAZIONI GENERALI DI SELEZIONE

Data di pubblicazione: 07/09/2021.

Termine invio domande: 06/10/2021.

Ruolo ricercato: Tecnico Amministrativo Energy Management ed Impianti elettrici

CCNL: Gas – Acqua.

Numero posti disponibili: 2

Modalità di valutazione: Titoli, test attitudinali e colloqui.

Titolo di studio minimo richiesto: Diploma di scuola superiore preferibilmente con indirizzo tecnico elettrico

Tipologia di contratto: Tempo Indeterminato

Area di assegnazione: Area Conduzione

Referente diretto: Energy manager

Sede di lavoro: Provincia di Varese.

Responsabile del procedimento selettivo: Direzione HR.

ATTIVITA' LEGATE AL RUOLO

- Gestione delle pratiche punti di forniture EE e Gas Naturale
- Gestione contratti energia elettrica e gas naturale
- Predisposizione reportistiche su produzioni da fonti rinnovabili
- Gestione Documentale impianti elettrici (Di.Co., Di.Ri., Verifiche DPR462, ..)
- Gestione contratti di manutenzione e forniture in ambito elettrico e telecontrollo

COMPETENZE PROFESSIONALI E PERSONALI

- Predisposizione al lavoro in team;
- Ambizione all'eccellenza del lavoro prodotto;
- Ottima capacità di utilizzo degli strumenti informatici;
- Ottima padronanza Windows Office (Excel, Word, Power Point)
- Patente "B" con almeno 15 punti disponibili;

REQUISITI PREFERENZIALI DI MERITO

- Esperienza maturata in ruoli analoghi;
- Titolo di studi superiore;
- Competenza nel disegno elettrico CAD;
- Competenza nella documentazione a corredo degli impianti elettrici;
- Conoscenza dei componenti elettrici;
- Esperienza pregressa presso studio di progettazione elettrica;
- Altra formazione dimostrabile professionalizzante;



MODALITA' DI INVIO CANDIDATURA

- Inviare dettagliato Curriculum Vitae all'indirizzo mail recruiting@alfavarese.it inserendo in oggetto la dicitura corretta **22/2021**.

1. MODALITA' DI SELEZIONE

- Prima selezione su base valutativa dei Curriculum Vitae (Punti 20/100);
- Colloquio valutativo di tipo conoscitivo/motivazionale/comportamentale con Direttore HR e/o delegato/i dallo stesso (Punti 20/100);
- Colloquio tecnico funzionale con possibilità di test valutativi con il Direttore/Responsabile e/o delegato/i dell'Area/Settore/Ufficio richiedente (punti 60/100);
- Redazione di graduatoria di merito (Punteggio minimo 60/100);
- Colloquio finale con Direttore HR e/o delegato/i atto alla valutazione delle condizioni economiche e contrattuali;
- Proposta di assunzione per il vincitore/vincitrice del processo di selezione.

2. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso ALFA S.r.l. per le finalità di gestione della selezione.

3. REGOLAMENTO

Prendere visione ed accettare nella sua completezza i contenuti del documento scaricabile sul sito internet www.alfasii.it, denominato "REGOLAMENTO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE".

4. PUBBLICITA'

Oltre alla pubblicazione sul sito web aziendale www.alfavarese.it, le procedure selettive saranno pubblicizzate su www.linkedin.com e/o www.infojobs.it e/o testate giornalistiche.

Tutte le procedure di selezione sono da intendersi rivolte ad ambo i sessi.

Varese, 07/09/2021

ALFA Srl
Direttore HR
F.to Dott. Luca Lolaico
(Originale agli atti)